

УТВЕРЖДЕН
Протоколом № 4
Общего собрания членов
Союза Операторов
Электронных Площадок
от «28» мая 2015г.

Редакция, утвержденная
решением общего
собрания членов Союза
Операторов Электронных
Площадок от 20.10.2016 г.
(Протокол №8 общего
собрания членов Союза
Операторов Электронных
Площадок)

**Перечень мер дисциплинарного воздействия,
порядок и основания их применения в отношении членов Союза
Операторов Электронных Площадок в случае нарушения ими
законодательства Российской Федерации, стандартов и правил
профессиональной деятельности операторов электронных площадок,
условий членства в Союзе Операторов Электронных Площадок**

Москва, 2016 г.

1. Общие положения

Перечень мер дисциплинарного воздействия, порядок и основания их применения в отношении членов Союза Операторов Электронных Площадок в случае нарушения ими законодательства Российской Федерации, стандартов и правил профессиональной деятельности операторов электронных площадок, условий членства в Союзе Операторов Электронных Площадок (далее – Перечень) разработан на основании законодательства Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве), о саморегулируемых организациях и других нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Союза Операторов электронных Площадок (далее по тексту – Союз), и устанавливает меры дисциплинарного воздействия, применяемые к членам Союза, в случае нарушения членами Союза требований федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, стандартов и правил профессиональной деятельности операторов электронных площадок, условий членства в Союзе, а также порядок и основания их применения

2. Основные понятия, используемые в настоящем Перечне

2.1. Дисциплинарный Комитет – постоянно действующий специализированный орган Союза, осуществляющий рассмотрение жалоб на действия членов Союза и дел о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия в случае нарушения ими требований федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, стандартов и правил профессиональной деятельности, условий членства в Союзе.

2.2. Дисциплинарная ответственность – ответственность члена Союза, предусмотренная настоящим Перечнем за совершение дисциплинарного проступка.

2.3. Дисциплинарный проступок – неисполнение, либо ненадлежащее исполнение членом Союза своих обязанностей в качестве оператора электронной площадки, обязанностей, а также несоблюдение членом Союза стандартов и правил профессиональной деятельности операторов электронных площадок, а также условий членства в Союзе.

2.4. Дисциплинарное воздействие - мера ответственности за совершение дисциплинарного проступка, применяемая в целях предупреждения совершения новых проступков, как самим нарушителем, так и другими членами Союза.

2.5. Дисциплинарное производство – процесс рассмотрения дела о применении в отношении членов Союза мер дисциплинарного воздействия, осуществляемый в соответствии с настоящим Перечнем.

3. Действие настоящего Перечня

3.1. Настоящий Перечень вступает в силу с момента утверждения Общим собранием членов Союза. Изменения и дополнения к настоящему Перечню утверждаются Общим собранием членов Союза.

3.2. Член Союза может быть привлечен к дисциплинарной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным настоящим Перечнем.

3.3. Изменения и дополнения настоящего Перечня, смягчающие или отменяющие ответственность за дисциплинарный проступок, имеют обратную силу в отношении лиц, совершивших дисциплинарные проступки до вступления в силу соответствующих дополнений и изменений.

3.4. Изменения и дополнения настоящего Перечня, отягчающие ответственность за дисциплинарный проступок, обратной силы не имеют.

4. Меры дисциплинарного воздействия и основания их применения

4.1. Дисциплинарный комитет Союза образуется в порядке, предусмотренном Уставом Союза и Положением о Дисциплинарном комитете.

4.2. Дисциплинарный комитет Союза рассматривает дела о нарушении членами Союза требований федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, стандартов и правил профессиональной деятельности операторов электронных площадок, условий членства в Союзе и направляет в органы управления Союза предложения о применении в отношении членов Союза следующих мер дисциплинарного воздействия.

4.4. Член Союза подлежит дисциплинарной ответственности только за те дисциплинарные проступки, в отношении которых установлена его вина.

4.5. Член Союза, в отношении которого ведется дисциплинарное производство, считается невиновным, пока его вина не будет доказана в порядке, предусмотренном настоящим Перечнем, и установлена вступившим в силу решением органа Союза.

4.6. Установление дисциплинарного взыскания и определение его вида и размера в каждом конкретном случае должно основываться на принципах справедливости наказания и его соразмерности совершенному членом Союза правонарушению.

4.7. Член Союза, привлекаемый к дисциплинарной ответственности, не может быть лишен права представлять доказательства своей невиновности.

4.8. Неустранимые сомнения в виновности члена Союза, привлекаемого к дисциплинарной ответственности, толкуются в его пользу.

4.9. В процессе дисциплинарного производства член Союза имеет право пользоваться услугами специалистов, консультантов, экспертов, однако для присутствия и участия в заседании органов Союза привлеченные членом Союза лица могут быть допущены только с разрешения этих органов по письменному заявлению члена Союза, в отношении которого ведется дисциплинарное производство.

4.10. С учетом тяжести допущенного нарушения (наступления негативных последствий, возможности устранения допущенного нарушения, единичности или систематичности совершения членом Союза нарушений или других фактов), а также с учетом обстоятельств, смягчающих или отягчающих ответственность за их совершение, к члену Союза могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

- предписание, обязывающее члена Союза устранить выявленные нарушения и устанавливающего сроки их устранения;
- предупреждение;
- штраф;
- исключение лица из членов Союза.

Наложение дисциплинарного взыскания в виде исключения из членов Союза является компетенцией Общего собрания членов Союза по рекомендации Совета Союза.

4.11. Предписание - мера дисциплинарного воздействия, применяемая к члену Союза, обязывающая члена Союза устранить выявленные нарушения и устанавливающая конкретные задачи (меры) и сроки их устранения. Предписание может быть вынесено как самостоятельная мера дисциплинарного воздействия при возможности устранения нарушения, так и дополнительно к иной мере дисциплинарного воздействия, предусмотренной настоящим Перечнем, за исключением рекомендации об исключении из членов Союза.

Предписание может быть вынесено в случаях:

- совершения членом Союза нарушения, носящего устранимый характер;
- однократного неисполнения членом Союза предписаний и решений государственных органов, вынесенных в его адрес в соответствии с компетенцией этих органов, установленной законодательством Российской Федерации;
- однократного несвоевременного информирования членом Союза об изменениях в документах, подлежащих обязательному предоставлению в Союз;
- иных случаях.

4.12. Срок устранения допущенных нарушений не может превышать трех месяцев.

4.13. Об устранении нарушений член Союза извещает Союз посредством почтовой, факсимильной, электронной связью с приложением подтверждающих документов.

4.14. Предупреждение - мера дисциплинарного воздействия, применяемая к члену Союза, в случае неисполнения в срок и в полном объеме требований предписания, вынесенного в его адрес по основаниям, предусмотренным п. 4.11 настоящего Положения, в случае совершения впервые дисциплинарного проступка, если возможность устранения выявленных нарушений утрачена, а также в случае совершения дисциплинарного проступка в течение одного года со дня наложения последнего дисциплинарного взыскания в виде предписания, а также в иных случаях.

4.15. Наложение штрафа - мера дисциплинарного воздействия, применяемая к члену Союза, совершившему дисциплинарный проступок в течение одного года со дня наложения последней меры дисциплинарного воздействия в виде предупреждения, повлекший причинение убытков третьим лицам при проведении торгов в электронной форме в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением членом Союза требований, установленных законодательством Российской Федерации, стандартами и правилами профессиональной деятельности операторов электронных площадок, Устава Союза, условий членства в Союзе, а также в иных случаях.

Дисциплинарное взыскание в виде наложения штрафа является финансовой санкцией и выражается в величине кратной одной тысяче рублей. Размер штрафа определяется в зависимости от степени вины и наличия умысла наказуемого и составляет от *10000 рублей до 30000 тысяч* рублей.

4.16. Исключение из членов Союза – мера дисциплинарного воздействия, применяемая к члену Союза, совершившему дисциплинарный проступок, не совместимый с членством в Союзе. Рекомендация об исключении из членов Союза может применяться Дисциплинарным комитетом в следующих случаях:

- умышленном представлении недостоверных сведений о своей деятельности или о себе, в том числе, когда это не позволило предотвратить возникновение конфликта интересов, а также приведшего (могущего привести) к нанесению имущественного вреда Союзу;
- грубого нарушения законодательства Российской Федерации, Стандартов и правил профессиональной деятельности операторов электронных площадок, которое не устранено и/или носит неустранимый характер, а также повлекло за собой причинение убытков третьим лицам;
- просрочки уплаты членских взносов более чем на 6 месяца;
- совершения нарушения, которое повлекло или могло повлечь невозможность исполнения Союзом обязанности по контролю профессиональной деятельности своих членов в части соблюдения требований законодательства Российской Федерации и установленных Союзом Стандартов и правил профессиональной деятельности операторов электронных площадок;

- в случае неуплаты наложенного Союзом штрафа в полном объеме;
- совершения дисциплинарного проступка, не совместимого с членством в Союзе;
- иных случаях.

4.17. Решения, предусмотренные пп. 4.14-4.16. настоящего Положения, принимаются большинством голосов членов Дисциплинарного комитета.

4.18. Решение Дисциплинарного комитета о рассмотрении дела в отношении члена Союза и о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной пунктами 4.11,4.14 настоящего Положения, подлежит рассмотрению Исполнительным директором.

4.19. Решение Дисциплинарного комитета о рассмотрении дела в отношении члена Союза и о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной пунктом 4.15 настоящего Положения, подлежит рассмотрению Советом Союза.

4.20. Решение Дисциплинарного комитета о рассмотрении дела в отношении члена и о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия, предусмотренной пунктом 4.16 настоящего Положения, подлежит рассмотрению Общим собранием членов Союза.

4.21. Член Союза, к которому применена мера дисциплинарного воздействия ответственности за совершение проступка, кроме рекомендации об исключении из членов Союза, считается подвергнутым данному дисциплинарному взысканию в течение одного года со дня принятия решения о применении данной меры дисциплинарного взыскания. Член Союза, не совершивший в течение одного года со дня наложения дисциплинарного взыскания нового проступка, считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

4.22. Дисциплинарным комитетом при рассмотрении вопроса о наложении дисциплинарного взыскания учитываются следующие обстоятельства:

- характер совершенного дисциплинарного проступка (в том числе малозначительность совершенного дисциплинарного проступка);
- обстоятельства смягчающие и отягчающие ответственность;

4.23. Обстоятельствами, смягчающими ответственность за дисциплинарный проступок, являются:

- предотвращение лицом, в отношении которого ведется дисциплинарное производство, неблагоприятных последствий дисциплинарного проступка;
- полное добровольное возмещение убытков, причиненных дисциплинарным проступком;
- устранение нарушений к моменту вынесения решения о дисциплинарном взыскании;
- признание в совершении дисциплинарного проступка лицом, в отношении которого ведется дисциплинарное производство, и предоставление полной информации по факту совершения дисциплинарного проступка;

- активное участие привлекаемого к дисциплинарной ответственности лица в дисциплинарном производстве, добровольное содействие в установлении фактов по делу;
- иные обстоятельства, признаваемые смягчающими, по решению Дисциплинарного комитета.

4.24. Обстоятельствами, отягчающими ответственность за дисциплинарный проступок, являются:

- совершение членом Союза нескольких дисциплинарных проступков;
- препятствие осуществлению дисциплинарного производства Дисциплинарным комитетом;
- отказ в предоставлении членам Дисциплинарного комитета, иным органам Союза, уполномоченным рассматривать дела о дисциплинарных нарушениях, запрашиваемой информации, связанной с рассматриваемым делом;
- предоставление фальсифицированных документов и доказательств в процессе осуществления дисциплинарного производства;
- совершение членом Союза другого дисциплинарного проступка в течении одного года со дня вступления в силу решения Дисциплинарного комитета о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности;
- иные обстоятельства, признаваемые отягчающими, по решению Дисциплинарного комитета.

5. Дисциплинарное производство

5.1. Задачами дисциплинарного производства являются:

- обеспечение справедливого, всестороннего, полного и объективного разбирательства обстоятельств совершения дисциплинарного проступка;
- предупреждение нарушений в сфере деятельности членов Союза;
- формирование уважительного отношения к Союзу, его органам и членам;
- содействие формированию обычаев и профессиональной этики операторов электронных площадок, дисциплинарной практики.

5.2. Основными принципами рассмотрения дел о дисциплинарной ответственности являются:

- заседания, на которых рассматриваются дела о дисциплинарной ответственности, являются закрытыми;
- обязанность по доказательству совершения дисциплинарного проступка не может быть возложена на лицо, привлекаемое к дисциплинарной ответственности;

- член Союза не может быть дважды привлечен к дисциплинарной ответственности за один и тот же дисциплинарный проступок;
- дела о дисциплинарных проступках рассматриваются коллегиально в порядке, установленном внутренними документами Союза.

5.3. Основанием для возбуждения в отношении члена Союза дисциплинарного производства могут являться: представление Исполнительного директора Союза по результатам рассмотрения Контрольным комитетом Союза заявлений, жалоб граждан и юридических лиц, писем, обращений и представлений государственных, муниципальных органов, их должностных лиц, при условии подтверждения фактов нарушений, которые в них отражены, а также по результатам проверки деятельности членов Союза.

5.4. Указанные документы и материалы направляются Исполнительным директором Союза в течение десятидневного срока с даты получения акта проверки Контрольного комитета, при проведении которой были выявлены нарушения, в Дисциплинарный комитет для рассмотрения вопроса о привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности.

5.5. Материалы дисциплинарного производства рассматриваются Дисциплинарным комитетом для решения вопроса о привлечении члена Союза к ответственности и применении к нему соответствующих мер дисциплинарного воздействия. При отсутствии в действиях члена Союза признаков совершения дисциплинарного проступка Дисциплинарный комитет принимает решение об отказе в привлечении члена Союза к ответственности.

5.6. Подготовку материалов дисциплинарного производства для рассмотрения на заседании Дисциплинарного комитета осуществляет один из членов Дисциплинарного комитета по поручению Председателя Дисциплинарного комитета.

5.7 Доказательствами по делу о дисциплинарном проступке в соответствии с настоящим Перечнем признаются:

- а) заявление о дисциплинарном проступке;
- б) объяснения члена Союза, привлекаемого к дисциплинарной ответственности, в письменной и/или устной форме, представленные в Дисциплинарный комитет до начала рассмотрения дисциплинарного дела;
- в) акты проверок деятельности членов Союза;
- г) документы, представленные членом Союза, привлекаемым к дисциплинарной ответственности, Контрольным комитетом и/или Исполнительным директором Союза;
- д) вступившее в силу решение суда общей юрисдикции, арбитражного суда, третейского суда;
- е) определения и протоколы регулирующего органа;

- ж) договоры, письма, телеграммы, факсимильные сообщения и иные письменные доказательства;
- з) акты экспертизы;
- и) иные доказательства.

5.8. При подготовке материалов дисциплинарного производства к заседанию Дисциплинарного комитета, Председателем Дисциплинарного комитета при необходимости запрашиваются документы и материалы, пояснения заинтересованных лиц, совершаются иные действия в целях установления существенных для разрешения вопроса о применении мер дисциплинарной ответственности обстоятельств. Запросы Председателя Дисциплинарного комитета исполняются органами и должностными лицами Союза, а также членами Союза, в пятидневный срок с даты получения. Необоснованный отказ в предоставлении информации не допускается.

5.9. Любое заинтересованное лицо вправе представить для приобщения к материалам дисциплинарного производства свои письменные пояснения, имеющиеся у него документы и иные доказательства. Член Союза, в отношении которого начато дисциплинарное производство, вправе ознакомиться с имеющимися материалами и представить свои возражения и замечания.

5.10. Председатель Дисциплинарного комитета определяет время и место проведения заседания Дисциплинарного комитета, а также круг лиц, подлежащих приглашению на заседание. Член Союза, в отношении которого начато дисциплинарное производство, лицо, направившее жалобу на действия члена Союза, а также приглашенные лица должны быть извещены о времени и месте проведения заседания Дисциплинарного комитета посредством почтовой, факсимильной, электронной связей либо лично под расписку. В случае неявки без уважительной причины на заседание Дисциплинарного комитета члена Союза и/или лица, направившего жалобу, извещенных надлежащим образом о времени и месте проведения заседания, Дисциплинарный комитет рассматривает вопрос в их отсутствие. Обязанность уведомления Дисциплинарного комитета о наличии уважительной причины для отсутствия на заседании несут неявившиеся лица.

5.11. В случае поступления мотивированного ходатайства о переносе даты заседания, поступления дополнительных материалов и информации, а также в иных случаях по усмотрению Дисциплинарного комитета может быть назначена другая дата заседания. При этом Председатель Дисциплинарного комитета направляет в адрес члена Союза, в отношении которого начато дисциплинарное производство, лицам, направивших жалобу, а также приглашенным лицам, уведомление о переносе заседания Дисциплинарного комитета с указанием времени и места проведения заседания посредством почтовой, факсимильной, электронной связей либо лично под расписку.

5.12. Неявка на заседание Дисциплинарного комитета участников дисциплинарного производства, экспертов и специалистов, своевременно и надлежащим образом уведомленных о времени и месте заседания Дисциплинарного комитета, не является препятствием для рассмотрения дела о дисциплинарной ответственности в их отсутствие.

5.13. В заседании Дисциплинарного комитета рассматриваются материалы дисциплинарного производства, заслушиваются объяснения члена Союза, в отношении которого ведется дисциплинарное производство, а также иных заинтересованных лиц, заключения привлеченных специалистов и экспертов, исследуются иные доказательства. Ведет заседание Председатель Дисциплинарного комитета либо, в случае его отсутствия, один из членов Дисциплинарного комитета. Председательствующий открывает заседание, обеспечивает проведение заседания, организует исследование доказательств, совершает иные необходимые действия, обеспечивающие выполнение Дисциплинарным комитетом своих функций. Требования председательствующего по порядку ведения заседания обязательны для всех присутствующих.

5.14. По итогам рассмотрения материалов дисциплинарного производства и полученных в заседании доказательств Дисциплинарным комитетом принимается решение о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия, либо решение об отказе в привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности и прекращении дисциплинарного производства.

5.15. В случае, если Дисциплинарный комитет сочтет обоснованным применение к члену Союза дисциплинарного взыскания в виде предписания и/или предупреждения, в постановляющей части протокола содержится предложение Исполнительному директору о применении указанной меры дисциплинарного воздействия.

5.16. В случае, если Дисциплинарный комитет сочтет обоснованным применение к члену Союза дисциплинарного взыскания в виде штрафа, в постановляющей части протокола содержится предложение в Совет Союза о применении указанного дисциплинарного воздействия.

5.17. В случае, если Дисциплинарный комитет сочтет обоснованным применение к члену Союза такого дисциплинарного взыскания, как рекомендация об исключении из членов Союза, в постановляющей части протокола содержится рекомендация в Общее собрание Союза о применении указанного дисциплинарного воздействия.

5.18. В случае совершения членом Союза действий, содержащих формальные признаки дисциплинарного проступка, однако в силу малозначительности (то есть при отсутствии существенной угрозы охраняемым законным правам и интересам третьих лиц) не представляет опасности, член Союза может быть не привлечен к дисциплинарной ответственности, а дисциплинарное производство подлежит прекращению. Обязанность доказывания

малозначительности нарушения несет лицо, в отношении которого ведется дисциплинарное производство.

519. Решение Дисциплинарного комитета принимается путем открытого голосования в отсутствие лиц, не являющихся членами Дисциплинарного комитета. Члены Дисциплинарного комитета, принявшие участие в заседании, голосуют «за» или «против» предлагаемых мер дисциплинарной ответственности. Решение принимается большинством голосов членов Дисциплинарного комитета от общего числа членов Дисциплинарного комитета. При равенстве голосов решающим является голос Председателя Дисциплинарного комитета.

5.20. Решение Дисциплинарного комитета оформляется протоколом, содержащим принятое решение о применении либо неприменении мер дисциплинарной ответственности, с указанием оснований принятого решения. Протокол Дисциплинарного комитета должен быть подготовлен и подписан Председателем Дисциплинарного комитета в течение двух рабочих дней с даты принятия решения. При необходимости Дисциплинарный комитет может дать обоснование принятого решения путем выпуска дополнительных разъяснений, однако, не изменяя ранее принятого решения по существу.

5.21. Копия протокола заседания Дисциплинарного комитета, содержащая решение об отказе в привлечении члена Союза к дисциплинарной ответственности и прекращении дисциплинарного производства в отношении члена Союза направляется лицу, по инициативе которого проведена проверка, и члену Союза, в отношении которого велось дисциплинарное производство, в течение двух рабочих дней со дня принятия такого решения заказным письмом с уведомлением или под роспись.

5.22. В случае, если Дисциплинарный комитет сочтет обоснованным применение к члену Союза дисциплинарного взыскания в виде предписания и/или предупреждения, копия протокола заседания Дисциплинарного комитета с предложением о применении указанной меры дисциплинарного воздействия направляется Исполнительному директору для принятия решения о применении к члену Союза предложенной Дисциплинарным комитетом меры дисциплинарного воздействия.

После получения протокола Дисциплинарного комитета Исполнительный директор в течение десяти рабочих дней принимает решение о применении предложенной Дисциплинарным комитетом меры дисциплинарного воздействия, либо решение об отказе в применении указанной в протоколе меры дисциплинарного воздействия и о применении к члену Союза иной меры дисциплинарного воздействия с обоснованием принятого решения. Принятое решение Исполнительного директора направляется лицу, по инициативе которого проводилась проверка, и члену Союза, в отношении которого принято указанное решение, в течение двух рабочих дней заказным письмом с уведомлением или под роспись.

5.23. В случае, если Дисциплинарный комитет сочтет обоснованным применение к члену Союза дисциплинарного взыскания в виде штрафа копия протокола заседания Дисциплинарного комитета с предложением о применении указанной меры дисциплинарного воздействия направляется Председателю Совета Союза. Принятое решение Совета Союза о применении дисциплинарного воздействия направляется лицу, по инициативе которого проведена проверка, и члену Союза, в отношении которого велось дисциплинарное производство, в течение двух рабочих дней со дня принятия решения Советом Союза решения заказным письмом с уведомлением или под роспись.

Принятое Советом Союза решение о применении меры дисциплинарного воздействия в отношении члена Союза направляется лицу, по инициативе которого проводилась проверка, и члену Союза, в отношении которого принято решение, в течение двух рабочих дней заказным письмом с уведомлением или под роспись.

5.24. В случае, если Дисциплинарный комитет сочтет обоснованным применение к члену Союза дисциплинарного взыскания в виде исключения оператора электронной площадки из членов Союза копия протокола заседания Дисциплинарного комитета с предложением о применении указанной меры дисциплинарного воздействия направляется Исполнительному директору с целью проведения внеочередного заседания Общего собрания членов Союза для принятия решения о применении указанной меры дисциплинарного воздействия.

Принятое Общим собранием членов Союза решение о применении меры дисциплинарного воздействия направляется лицу, по инициативе которого проводилась проверка, и члену Союза, в отношении которого принято решение, в течение двух рабочих дней заказным письмом с уведомлением или под роспись.

5.25. В течение пяти дней со дня вынесения Исполнительным директором решения о вынесении предписания, вынесении предупреждения, вынесения Советом Союза решения о наложении штрафа Исполнительный директор издает приказ о применении к члену Союза установленной меры дисциплинарного воздействия.

5.26. Приказ Исполнительного директора Союза о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия в виде наложения на члена Союза штрафа исполняется членом Союза, привлечённым к дисциплинарной ответственности, в течение 14 рабочих дней со дня получения указанного приказа.

В случае неисполнения членом Союза приказа Исполнительного директора в установленные настоящим пунктом сроки, Дисциплинарным комитетом рассматривается вопрос о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия. При этом Дисциплинарным комитетом не может быть назначено более мягкое дисциплинарное взыскание, чем наложение штрафа.

5.27. Дисциплинарный комитет вправе пересмотреть ранее принятое им решение о применении меры дисциплинарного воздействия по вновь открывшимся обстоятельствам. Заявление о пересмотре указанного решения по вновь открывшимся обстоятельствам может быть подано членом Союза, в отношении которого принято решение о применении меры дисциплинарного воздействия, а также Исполнительным директором Союза, Председателем Дисциплинарного комитета, членом Дисциплинарного комитета, членом Совета Союза. Пересмотр по вновь открывшимся обстоятельствам решений, принятых Исполнительным директором, Советом Союза о применении мер дисциплинарного воздействия осуществляется Советом Союза по представлению Дисциплинарного комитета.

5.28. Основаниями для пересмотра решения по вновь открывшимся обстоятельствам являются такие обстоятельства, которые не были известны Дисциплинарному комитету Союза, Исполнительному директору или Совету Союза и сами по себе или вместе с ранее установленными обстоятельствами дают основание для принятия нового решения.

5.29. Дисциплинарное взыскание, кроме рекомендации об исключении из членов Союза, может быть досрочно снято с члена Союза. Заявление направляется в Дисциплинарный комитет Союза и рассматривается на очередном заседании.

5.30. Основанием для досрочного снятия дисциплинарного взыскания с члена Союза является добросовестное выполнение своих обязанностей, неукоснительное соблюдение действующего законодательства, принятие мер для исправления допущенных ранее нарушений, а также иные заслуживающие внимания обстоятельства.

5.31. Досрочное снятие дисциплинарного взыскания должно быть мотивированным и оформлено Протоколом Дисциплинарного комитета.

6. Обжалование и отмена решений Дисциплинарного комитета

6.1. Любое заинтересованное лицо вправе обжаловать решение Дисциплинарного комитета, Исполнительного директора в Совет Союза, решение Совета Союза в Общее собрание членов Союза в течение десяти дней со дня получения копии решения о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия.

6.2. Обжалование решения о применении к члену Союза меры дисциплинарного воздействия не приостанавливает исполнения решения о наложении дисциплинарного взыскания.

6.3. Совет Союза, а также Общее собрание Союза при рассмотрении жалобы на решение Дисциплинарного комитета/Исполнительного директора, а также Совета Союза по делу о дисциплинарной ответственности проверяет обоснованность принятого решения и его соответствие законодательству Российской Федерации и внутренним документам Союза.

6.4. Совет Союза, а также Общее собрание членов Союза по результатам рассмотрения жалобы вправе принять одно из следующих решений:

- оставить обжалуемое решение без изменения;
- отменить обжалуемое решение в части и принять новое решение по делу;
- отменить обжалуемое решение и направить дело на новое рассмотрение;
- отменить обжалуемое решение и прекратить дисциплинарное производство.

6.5. Решение Общего собрания Союза обжалуется в соответствии с действующим законодательством.

7. Права и обязанности члена Союза, привлекаемого к дисциплинарной ответственности

7.1. Член Союза, привлекаемый к дисциплинарной ответственности, самостоятельно или в лице своего представителя вправе:

- участвовать в работе Дисциплинарного комитета, Совета Союза, в той мере, в которой касается привлечения этого члена к дисциплинарной ответственности;
- знакомиться со всеми материалами, имеющими отношение к дисциплинарному производству, делать выписки из них, снимать копии;
- давать объяснения и представлять доказательства в рамках дисциплинарного производства;
- заявлять ходатайства;
- обжаловать решения Дисциплинарного комитета в установленный срок.

8. Контроль соблюдения настоящего Положения

8.1. Контроль соблюдения Дисциплинарным комитетом принципов, порядка и сроков осуществления дисциплинарного производства, прав и законных интересов участников дисциплинарного производства, изложенных в настоящем Положении, осуществляется Советом Союза.